

Протокол №3
Заседания Попечительского совета КГКП «Костанайский колледж
сферы обслуживания»

26 сентября 2020г

14.00.режим онлайн

Присутствовали:

Оспанов Кайрат Бахытжанович - директор ТОО «Турар» - председатель ПС
Аубакиров Дидар Абилбекович - генеральный директор ТОО «Сосновый бор»
Вагнер Олег Владимирович - директор ТОО «Добрый пекарь»
Кудайкулова Гульвира Жазитовна - директор РГК «Глория»
Лепетан Юлия Борисовна - директор ИП «Лепетан Ю.Б.»
Брик Елена Александровна - заместитель директора ТОО «Астыкжан»
Ибраева Динара Сериковна - медицинский центр «Нова», управляющий

Приглашенные:

Директор ККСфО - Жанарстанова Д.Б.
Заместитель директора по УПР – Попкова И.А.

Повестка дня

1. О подготовке к региональному чемпионату WorldSkills.
2. Внесение изменений в положение и состав консультативного совета колледжа.
3. Согласование Рабочих учебных планов на основе модульно-компетентностного подхода и дуального обучения в рамках обновления содержания образовательных программ.
4. Внедрение балльно-рейтинговой буквенной оценки учебных достижений обучающихся в учебный процесс.
5. Анализ трудоустройства выпускников 2020 года.

По первому вопросу СЛУШАЛИ:

Попкову И.А.- заместителя директора по УПР

Начались областные туры чемпионата WorldSkills. На базе колледжа будет работать площадка «Ресторанный сервис». Уже начата подготовка: печатаются программа, имиджевые блокноты, бейджи. Главный эксперт: Новикова Л.В. - преподаватель специальных дисциплин колледжа.

Будут участвовать наши выпускники: Калашеев А. и Бочкина А. С ними ведется работа.

Закреплены педагоги колледжа за всеми участками конкурса, подготовлена церемония открытия.

ВЫСТУПИЛИ:

Вагнер О.В.- директор ТОО «Добрый пекарь».

Насколько я знаю, работают и другие площадки, например, пекари будут соревноваться в Костанайском высшем политехническом колледже, проходят по нашему профилю и соревнования поваров, конечно плохо, что нет участников по квалификации «Кондитер», это связано с большими финансовыми затратами, наверное, попечительскому совету нужно на следующий год рассматривать возможность помощи участникам чемпионата.

Кудайкулова Г.Ж.- директор РГК «Глория»

К сожалению, этот год провальный в финансовом плане из-за ограничительных мер во время карантина, финансовую помощь оказать я например, не могу, но с удовольствием приду на конкурс, поприветствую участников и помогу организаторам.

Жанарстанова Д.Б –директор колледжа

Мы с удовольствием примем любую вашу помощь и поддержка ваша тоже нам очень нужна. Хочется надеяться, что в следующем году ситуация в мире изменится и мы будем проводить чемпионат на рабочих местах.

Решение Попечительского совета:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рассмотреть вопрос о проведении областного тура чемпионата WorldSkills 2021 на базах предприятий-партнеров (отв. Оспанов К.Б)

По второму вопросу СЛУШАЛИ:

Оспанова К.Б.-председателя Попечительского совета

Согласно Положению о Консультативном совете, который существует при Попечительском совете, нам необходимо внести коррективы в его состав. Считаю необходимым ввести в состав Консультационного совета представителя от Попечительского совета для координации действий, предлагаю Кудайкулову Г.Ж.. Она плотно работает с педагогическим коллективом, знает программы и может выступать в роли эксперта.

ВЫСТУПИЛИ:

Кудайкулова Г.Ж - директор РГК «Глория»

Я не против, и считаю, что в составе Консультативного совета должны быть и преподаватели специальных дисциплин колледжа. Имеющие высшую категорию и опыт работы, потому что образовательные программы они знают лучше производственников, а внести коррективы мы сумеем.

Лепетан Ю. Б. - директор ИП «Лепетан Ю.Б.

Хочется, чтобы в состав Консультационного совета вошли представители специальности «Маркетинг», потому что сейчас на этой специальности обучается почти треть студентов колледжа.

Решение Попечительского совета:

Утвердить состав Консультативного совета на 2020-2021 год (список прилагается).

По третьему вопросу СЛУШАЛИ:

Попкову И.А.- заместителя директора по УПР

Сегодня мы работаем на основе модульно-компетентностного подхода и дуального обучения в рамках обновления содержания образовательных программ. Вам были предложены на рассмотрение рабочие учебные планы, с которыми вы ознакомились заранее. Спасибо за те замечания, предложения и коррективы, которые вы внесли в планы. Работая над планами, у нас создались хорошие условия для дальнейшей деятельности в рамках дуального обучения. Мы рады, что уже в декабре наши первокурсники пойдут на первую ознакомительную практику в РГК «Глория», сейчас начата процедура подписания договоров еще с рядом предприятий.

Решение Попечительского совета:

Информацию принять к сведению.

По четвертому вопросу СЛУШАЛИ:

Жанарстанову Д.Б.-директора колледжа

Сегодня колледж будет работать сразу по двум системам оценивания знаний. Студенты 2-3 курсов по традиционной системе оценивания, а первокурсники по балльно-рейтинговой буквенной. Это создает определенные сложности и для ребят, и для родителей. В школе они занимались по 10 балльной, а сейчас переходят на 100 балльную оценку и буквенное ее обозначение. Каждый педагог, работающий, на первом курсе уже разработал и еще разрабатывает критерии оценки по каждому модулю. Ребятам кураторы групп рассказали о новой системе оценивания, но конечно вопросы еще остаются.

ВЫСТУПИЛИ:

Ибраева Д.С.-член попечительского совета

Я как мама, одного из студентов колледжа понимаю опасения детей, и еще больше понимаю родителей, которые учились в другой системе, школа предлагала новую, а колледж еще более новую систему оценивания. Я думаю, необходимы родительские собрания для разъяснения родителям балльной системы.

Решение Попечительского совета:

1.Информацию принять к сведению.

2.Провести родительские собрания в учебных группах для разъяснения балльно-рейтинговой буквенной системы оценивания родителям обучающихся (отв. Жанарстанова Д.Б.).

По пятому вопросу СЛУШАЛИ:

Оспанова К.Б.-председателя Попечительского совета

Одним из главных вопросов работы Попечительского совета является содействие в трудоустройстве выпускников. Анализируя выпуск 2020 года, нужно сказать, что 81 % ребят трудоустроено, особое внимание уделялось трудоустройству выпускников из числа сирот. Все работают, большая часть обеспечены жильем.

Трудоустройство выпускников осуществляется и по результатам прохождения производственной практики - часть остались на производстве, часть занималась собственным поиском работы, кто-то трудоустроивался по рекомендации учебного заведения.

На основании представленных выпускниками справок с места работы администрацией колледжа ведется мониторинг трудоустройства выпускников. Документы, подтверждающие трудоустройство, систематизированы по группам и специальностям. На основании их подготовлены отчеты.

Уровень конкурентоспособности – по показателям выпуска и трудоустройства обучающихся колледжа среднего уровня. Думаю, необходимы дополнительные мероприятий, направленных на работу по самоопределению обучающихся.

ВЫСТУПИЛИ:

Жанарстанова Д.Б.-директор колледжа.

Несмотря на неплохие показатели трудоустройства нам нужна более тесная работа с предприятиями, больше имиджевых мероприятий с приглашением производителей, освещение общественной жизни и достижений колледжа в СМИ, на сайте, в социальных сетях, что дает возможность получения обратной связи.

В ходе анкетирования работодателей было установлено, что:

- высокий уровень подготовки выпускников колледжа отметили 25% опрошенных, 50%-выше среднего. Это значит, что нам нужно вместе работать над повышением качества подготовки специалистов.

Вагнер Олег Владимирович - директор ТОО «Добрый пекарь»

Присутствуя на итоговой аттестации, я хочу отметить достаточно хороший уровень подготовки выпускников, я готов забрать всех на работу после колледжа, но сегодня конкуренция в нашей отрасли велика и естественно, каждый стремится найти что- то лучшее.

Решение Попечительского совета:

1.Отметить положительную динамику в трудоустройстве выпускников.

2. Провести коррекцию планов совместной работы по трудоустройству выпускников колледжа (отв. Оспанов К.Б.)

3.Продолжить практику мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов (отв. Попкова И.А.)

4.Содействовать укреплению имиджа колледжа в СМИ и социальных сетях (отв. Оспанов К.Б.).